

Medio Oriente: migraciones económicas y conflictos

Yuliana Pérez García



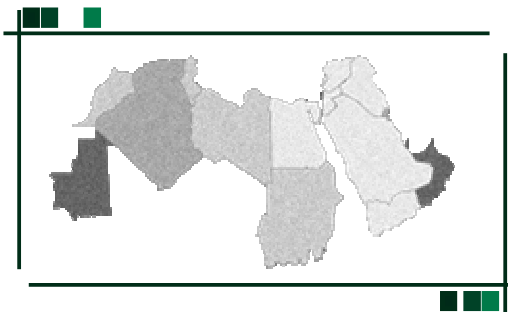
*Documento de trabajo n° 80, Buenos Aires,
diciembre de 2011*



Universidad
Externado
de Colombia

ceid

Centro de Estudios Internacionales para el Desarrollo



XXIII SIMPOSIO ELECTRÓNICO INTERNACIONAL **MEDIO ORIENTE Y NORTE DE AFRICA**

ESTADOS ALTERADOS Y LA GEOPOLÍTICA DE LA TRANSFORMACIÓN



7 DE NOVIEMBRE A 2 DE DICIEMBRE DE 2011

1

Medio Oriente: migraciones económicas y conflictos



Yulianela Pérez García*

Las migraciones internacionales en la región mediorienta tienen un fuerte componente histórico, cultural y económico. Esta amplia zona ha sido escenario de antiguos flujos migratorios que, manifestados mediante la movilidad para el poblamiento o invasiones de diverso tipo, han reforzado la diversidad étnica y confesional y han contribuido al florecimiento de espléndidas culturas.

El advenimiento del siglo XX inauguró el proceso progresivo de descolonización, incluso mediante movimientos de liberación nacional en muchos casos. Las divergencias en la construcción de los nuevos estados nacionales en la etapa poscolonial; las desigualdades económicas regionales heredadas de la otrora estructura que impuso el desarrollo de un capitalismo periférico dependiente, aún hoy visible en el sistema de relaciones internacionales; la proliferación de conflictos regionales de base étnico-religiosa complejizados por la presencia de intereses extrarregionales; la amenaza de presiones medioambientales sobre el desarrollo socioeconómico humano, son todos factores que han dinamizado las migraciones en el área y

* *Centro de Estudios de Migraciones Internacionales (CEMI), Universidad de La Habana, Cuba.*

sentado las bases para nuevos flujos sur-sur, hoy devenidos en marcadas tendencias migratorias intrarregionales.

De este modo, el Medio Oriente se ha insertado en su triple condición de región receptora, emisora y punto de tránsito de algunos de los en los flujos migratorios internacionales de mayor importancia.¹

En las últimas décadas, muchos migrantes provenientes del subcontinente asiático utilizan los países mediorientales, sobre todo del Magreb, como puente de tránsito hacia la Europa industrializada y demográficamente envejecida. También, la región del Golfo Pérsico constituye, desde finales de los años 70 y sobre todo a partir de la década de los 90 y la primera década del siglo XXI, aproximadamente, un poderoso polo económico de recepción de migrantes de diverso origen. El beneficio mutuo de este fenómeno ha permitido que las petromonarquías² árabes cuenten con una mano de obra barata dispuesta a emplearse en los sectores de servicios y de construcción de la infraestructura interna, ocupaciones desestimadas por la población nativa. Las economías de los países emisores, principalmente asiáticos, se benefician con la recepción de remesas que contribuyen al desarrollo. Según Gemma Pinyol i Jiménez "(...) el conjunto de los países asiáticos reciben un volumen de remesas anuales que los sitúa entre las principales regiones receptoras del mundo, estando China e India entre los principales países receptores a nivel mundial. Países como Bangladesh, Filipinas y Nepal, sin estar entre los que mayor número de remesas reciben, sí se encuentran entre aquellos para los cuales las remesas representan un mayor porcentaje del PIB"³.

Esta interrelación de dependencia recíproca pudiera tomarse como una práctica transnacional en la medida en que la comunidad de emigrados incide en el desarrollo local más allá de las barreras políticas que marcan la migración internacional. No obstante, esta mirada simplista no nos debe impedir analizar la práctica transnacional como un fenómeno político, económico y social que envuelve a la comunidad que emigró como a los habitantes del lugar de origen. Así es entonces que se inscribe la creación de compañías para la organización de las migraciones económicas como uno de los negocios más lucrativos en el mercado asiático, países como Filipina, Indonesia, Malasia y Taiwán.

¹ Álvarez Acosta, María E. *Los patrones migratorios en Medio Oriente: apuntes preliminares*, p. 2.

² El término petromonarquía se utiliza para denominar a los regímenes árabes del Golfo Pérsico dependientes de los ingresos petroleros y que básicamente constituyen el Consejo de Cooperación del Golfo (CCG): Arabia Saudita, Kuwait, Emiratos Árabes Unidos, Omán, Bahrein y Qatar.

³ Pinyol i Jiménez, Gemma. "Asia, un continente en movimiento". En: *Anuario Asia Pacífico*, p. 387.

Los más recientes conflictos en la región agregan un ingrediente de inseguridad a las comunidades de migrantes laborales. Mientras la opinión pública internacional se moviliza en apoyo a los levantamientos populares que se extienden por el mundo árabe, provocados por la prolongada injusticia social y económica, los trabajadores migrantes de origen africano o asiático, residentes en estos países se encuentran sin trabajo, sin dinero y son objeto de amenazas y golpizas. En el caso de Libia, que por ser el más reciente no significa que sea el único, la situación empeora con la presencia de tropas extranjeras y la continuidad del conflicto militar. Miles de trabajadores extranjeros han sido abandonados a su suerte y se han visto obligados a refugiarse en los países vecinos del Magreb, ante la imposibilidad de regresar a su patria.

Una aproximación teórica al tema de las migraciones

Las migraciones son una característica constante en la historia de la humanidad, inherentes a la acción del hombre. Han facilitado el proceso de desarrollo económico mundial, contribuido a la evolución de los Estados y sociedades y enriquecido a muchas culturas y civilizaciones. Los emigrantes a menudo son vistos como los miembros más dinámicos y emprendedores de la sociedad, gente dispuesta a aventurarse más allá de los confines de su comunidad y país para crear nuevas oportunidades para sí y para su descendencia.

La migración internacional es un componente vital de la globalización en el mundo de hoy. Puede desempeñar un papel fundamental en la promoción del desarrollo y la reducción de la pobreza. Ofrece beneficios evidentes, que podrían ser realizados, y desventajas, que podrían ser minimizadas.

Desde el siglo XIX el debate internacional sobre esta temática incluye múltiples variables que han sido, en mayor o menor medida, resaltadas por muchos estudiosos. No nos proponemos abordarlas todas, sino señalar aquellas que consideramos no deben faltar en nuestro trabajo.

En palabras del profesor de Relaciones Internacionales en la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense de Madrid, Najib Abu-Warda:

(...) las migraciones internacionales suponen siempre una movilización del factor humano, que se encontraba formando parte de una determinada sociedad política, generalmente el Estado. (...) supone un cambio de un país a otro. Este cambio es el elemento de los movimientos de población que se producen dentro de un mismo Estado. Este superar de las fronteras estatales es el que origina el factor de desequilibrio entre los Estados y sus relaciones, y en

*consecuencia en la sociedad internacional. (...) a diferencia de otros fenómenos de movilidad humana la migración supone una cierta estabilidad en el país destino. Este elemento permite que los desequilibrios originados en las relaciones internacionales no sean momentáneos o transitorios, sino que la permanencia produce mayores efectos en la sociedad internacional.*⁴

Para este autor las migraciones internacionales se pueden clasificar según los siguientes criterios:

- Criterio geográfico o espacial, que distingue entre migraciones intercontinentales e intracontinentales. Las primeras hacen referencia al desplazamiento de la población de un continente a otro, en tanto que las migraciones intracontinentales suponen el paso de un país a otro dentro del mismo continente.

- Criterio de temporalidad que distingue las migraciones definitivas de las temporales.

- Criterio de iniciativa del desplazamiento, que distingue entre migraciones voluntarias y migraciones forzadas. Las primeras tienen su origen en el deseo de la persona de trasladarse a otro lugar. Las migraciones forzadas son el resultado presiones políticas, sociales, ideológicas, económicas y medioambientales que condicionan la adopción, por parte de determinado sector de la población, de migrar para preservar su vida.

- Criterio que toma como referencia la finalidad de la migración. Aquí se pueden distinguir entre migraciones con finalidades económicas, políticas, sociales, ideológicas, culturales, etc.⁵

Por su parte, del sociólogo y economista político, Stephen Castles, plantea el concepto de migración como una gran sombrilla que ampara tanto los desplazamientos internos como internacionales. Para él migración es:

(...) el hecho de atravesar la línea divisoria de una unidad política o administrativa durante un periodo mínimo de tiempo. El término migración interna hace referencia al desplazamiento desde una zona a otra dentro de un mismo país. Migración internacional significa cruzar las fronteras que separan a uno de los aproximadamente 200 Estados del mundo de otro Estado. Muchos estudiosos argumentan que la migración interna e internacional son parte de un mismo proceso y que, por lo tanto, deberían ser analizadas conjuntamente. Las clasificaciones rígidas pueden llevar a equívocos: así, la migración internacional puede producirse entre distancias cortas y entre pueblos similares en lo cultural y la

⁴ Abu-Warda, Najib. "Las migraciones internacionales", p. 36.

⁵ Para más información ver también: Herrera Carassou, Roberto: *La perspectiva teórica en el estudio de las migraciones*, pp. 58-72.

*migración interna puede abarcar grandes distancias y reunir a pueblos muy distintos.*⁶

Aunque ambos autores tienen enfoques diferentes, coinciden en que "migración" abarca todo tipo de movimiento de la población desde un territorio hacia otro, sea dentro de las fronteras políticas nacionales o fuera de ellas, por voluntad propia o forzado por las circunstancias concretas de su entorno, temporal o definitivamente, por motivos económicos, políticos o de cualquier otra índole. No existe un concepto único de migración y un criterio no invalida ni es excluyente de otro. Sin embargo, por una cuestión metodológica, establecemos en nuestro trabajo "migración internacional" como el desplazamiento humano, que determinado por múltiples criterios y factores, implica el cruce de una frontera internacionalmente establecida y reconocida.

Un debate mayor aún y un número considerable de reflexiones teóricas ha aparecido en torno a las motivaciones que originan los flujos migratorios. Ernest-George Ravenstein "(...) estructuró el modelo de repulsión-atracción a fines del siglo XIX que refiere que las fuerzas de repulsión le brindan al migrante las motivaciones causales para partir, mientras el factor atracción le ofrece las razones para asentarse en un nuevo ambiente. Su enfoque privilegiaba las motivaciones económicas, el deseo inherente en la mayoría de los hombres por mejorar sus condiciones materiales de vida, como causales de las migraciones humanas"⁷.

Pese al enconado debate internacional sobre la identificación y caracterización de las motivaciones migratorias, se debe señalar que existe una estrecha interacción histórica entre migración y desarrollo económico más que colectivo, individual. De este modo, en muchas ocasiones, la movilidad humana, forzada o voluntaria ha estado vinculada con las aspiraciones individuales de mejoramiento socioeconómico. En el último siglo esta tendencia se ha reforzado en la medida en que cada vez se hace más visible la diferencia entre los polos económicos desarrollados de atracción migratoria y aquellos centros que por su desestructuración impulsan la migración en sentido negativo.

En palabras de la profesora e historiadora cubana María Elena Álvarez Acosta, especialista desde hace muchos años en esta temática:

La migración económica, voluntaria o forzada, ha caracterizado el panorama migratorio histórico mundial. Los factores económicos han causado desplazamientos humanos y han determinado sus

⁶ Castles, Stephen. "Migración internacional a comienzos del siglo XXI: tendencias y problemas mundiales". En: *Revista internacional de ciencias sociales*, pp. 17-18.

⁷ Álvarez Acosta, María E. *Migraciones Humanas: Consideraciones teórico-metodológicas*, p. 2.

*características, duración, y composición. Entretanto, las migraciones humanas han influido sobre la economía de las regiones emisoras y receptoras. En este caso, la migración puede contribuir al desarrollo y al mejoramiento de las condiciones socioeconómicas, o en sentido inverso, puede ayudar a perpetuar el estancamiento y el subdesarrollo.*⁸

No obstante, aunque las causas económicas no sean las únicas que movilizan los flujos migratorios, sí constituyen una constante en la motivación migratoria del hombre. El caso de las migraciones laborales de asiáticos hacia la región del Golfo Pérsico muestra cómo las familias asumen esta opción migratoria como respuesta a un contexto nacional donde la oferta laboral es limitada y mal remunerada, la presión demográfica y la falta de servicios es abrumadora. La opción con ello es tratar de satisfacer sus necesidades en un nuevo contexto.

Tanto en este proceso migratorio, como en otros tantos a nivel internacional se trata de construir una identidad que trascienda las barreras nacionales. De este modo, aunque se encuentren en un contexto tan lejano, los migrantes realizan esfuerzos por participar en la vida socioeconómica de sus lugares de origen. Esta nueva práctica de la acción social denominada transnacionalismo sociocultural se refiere a esos vínculos transnacionales

Desde los años noventa, dentro de las investigaciones sobre el fenómeno migratorio transfronterizo, nos encontramos que se ha estado gestando un nuevo acrecentamiento a los estudios de migración internacional, cuyos antecedentes se remontan a los años setenta: el llamado *transnational approach*. Glick Schiller defiende el transnacionalismo como "la migración internacional concebida como fenómeno social, que provoca el surgimiento de realidades sociales cualitativamente nuevas, más allá de los acostumbrados arraigos espaciales de la región de llegada y destino".⁹

En este caso, los migrantes laborales de origen asiático no dejan de asistir a sus comunidades de origen enviando remesas que por su peso se pueden considerar importantes fuentes de ingresos estatales. Las cifras del año 2007 señalan que los países en vías de desarrollo de Asia Oriental y el Pacífico recibieron 58 000 millones de dólares en remesas, lo que significa un incremento del 10% en el volumen total recibido en 2006, y un crecimiento del 97% en relación a 2002, cuando estos países recibieron 29 000 millones de dólares en remesas. Los países de Asia del Sur, por su lado, recibieron en 2007 unos 44 000 millones de dólares en remesas, lo que significa un

⁸ *Ibíd*, p. 12.

⁹ Martínez Gomez, Luis J. *Migración transnacional y presencia sociopolítica transmigrante*, p. 3.

incremento también del 10% en relación con 2006 y a su vez un incremento del 81% en relación al 2002.¹⁰

Por un lado, la comunidad de inmigrantes asiáticos en la mayoría de los gobiernos árabes constituye un amplio porcentaje de la población que en buena medida ha influido sobre las costumbres nacionales. Las sociedades árabes se han vuelto más pluralistas y minadas por nuevas tensiones sociales en cuanto al mantenimiento de la tradición islámica, exacerbadas por la presencia masiva de una fuerza de trabajo inmigrante y de un elevado porcentaje de inversores extranjeros, musulmanes o no. Esto ha impulsado diferentes dinámicas y políticas en los gobiernos árabes, mientras algunos tienen una política más restrictiva y excluyente, otros de una forma un poco más moderada controlan sus poblaciones inmigrantes. Por otra parte, el retorno de los migrantes asiáticos contribuye a la expansión del Islam en las regiones emisoras¹¹ y el fortalecimiento de su práctica bajo una concepción más reaccionaria y moralista. Igualmente, la imperiosa necesidad de satisfacer a un mercado volcado hacia la emigración económica como alternativa ante los problemas estructurales de la nación ha motivado el surgimiento de una serie de empresas y agencias para el reclutamiento, ubicación y transportación de migrantes de origen asiático hacia cualquier destino mundial.



Antecedentes y características de las migraciones laborales en el Golfo Pérsico

Aunque las cifras actuales muestran la creciente tendencia actual a impulsar este tipo de migración en el área, este es un fenómeno de vieja data. Durante los años 70, luego del "boom" petrolero de 1973, ciudadanos egipcios, palestinos, libaneses, sirios, sudaneses y yemenitas, se trasladaron hacia los países del Golfo para trabajar en la incipiente industria energética y en la construcción de redes de comunicación y la infraestructura necesaria para la exploración, explotación y exportación del oro negro.

La bibliografía cifra que desde 1975 hasta 1985, entraron alrededor de cuatro millones de trabajadores especializados y no

¹⁰ Pinyol i Jiménez, Gemma. Ob. Cit, p. 387.

¹¹ En el caso de los países del sudeste asiático comenzaron a asentarse pequeñas comunidades de musulmanes a partir del siglo XIV, desde entonces y hasta la actualidad su importancia e influencia ha ido en ascenso. Así encontramos países como Indonesia que es el mayor país musulmán del mundo, donde el 88% de sus 245 millones de habitantes practica esta fe; Malasia donde la religión musulmana es la oficial del Estado y la practica el 60% de su población y Brunei donde el 67% de la población es islámica. Recientemente en la mayoría de estas naciones está ocurriendo un proceso de arabización del islam, tomando en cuenta la interpretación saudita-wahabi que se opone al Islam más tradicional y tolerante.

especializados a los países del Consejo de Cooperación del Golfo (CCG), procedentes de Egipto, Jordania, Líbano, Palestina, Sudán y Yemen, y también de India y Pakistán. El resultado fue que casi se duplicó la población de Arabia Saudita y Kuwait. La introducción de los asiáticos se debió en parte a que recibían salarios más bajos, pero también estaba la idea de que una diversificación de nacionalidades serviría para diluir una posible invasión política de árabes de otras zonas (en particular, yemenitas, palestinos y egipcios). Así, la inclusión de asiáticos del este y el oeste obedeció a razones tanto políticas como económicas.¹²

La crisis iniciada en 1990 luego de la invasión y anexión de Kuwait por Iraq y el conflicto bélico de 1991 condicionaron el cambio en la política migratoria. La aceptación por parte de la comunidad palestina asentada en el emirato árabe de la invasión iraquí despertó una alerta en el resto de las monarquías petroleras: los grupos de migrantes árabes en sus territorios también podían ser proclives a la acción política. En consonancia, las monarquías miembros del CCG procedieron a la expulsión de cientos de los representantes de estas nacionalidades. La política de migratoria con fines laborales se reorientó hacia la contratación temporal de mano de obra procedente de Asia sur y sudoriental, especialmente de: Pakistán, India, Sri Lanka, Nepal, Indonesia y Filipinas.¹³

En este mismo período coincidió que la mayoría de las monarquías árabes comenzaron a aplicar políticas autóctonas de desarrollo socioeconómico. Ejemplo de ello fueron los procesos de "saudización", "kuwaitización" u "omanización"; estrategias encaminadas a priorizar a los nacionales dentro de las oportunidades de trabajo generadas por sus respectivas economías, acciones que provocaron la reducción parcial y temporal de la contratación de personal calificado foráneo.

¹² Jureidini, Ray. *Inmigración laboral en Medio Oriente*.

¹³ Mesa Delmonte, Luis. "Las migraciones en la región del Medio Oriente". En: Colectivo de autores. *Migraciones internacionales en el mundo contemporáneo: estudio de casos*, p. 94.

En el siglo XXI, los países petroleros de la región del Golfo, Libia y en menor medida otros países del Magreb como Argelia, continúan siendo polos importantes de atracción de mano de obra. La recuperación progresiva de los precios de los energéticos en el mercado internacional ha permitido retomar e incrementar las cifras de personal foráneo contratado. Según Onn Winckler el número de trabajadores extranjeros en la región llegó a 10.6 millones en 2008, lo cual representa un incremento de casi el 50% comparado con las cifras de 1999.¹⁴

Una última referencia debe hacerse en cuanto a la gran dependencia que supone para estos gobiernos la contratación de personal foráneo para la realización de la mayoría de las acciones económicas estratégicas a nivel nacional. En algunos países como Qatar, Emiratos Árabes Unidos y Kuwait, los grupos de migrantes laborales representan más de la mitad de la población. En la siguiente tabla¹⁵ exponemos en cifras el por ciento que representa este grupo de personas en varios países del área:

País	% de población inmigrante
Qatar	78.3 %
Emiratos Árabes Unidos	71.4%
Kuwait	62.1 %
Singapur	43.0%
Bahrein	40.6%
Israel	40.0%
Jordania	39.0%

De manera general este flujo migratorio de carácter económico se observa bajo una temporalidad limitada. Las autoridades de los países receptores exigen el cumplimiento estricto de la temporalidad de los contratos laborales.

El proceso de migración está organizado bajo el sistema de garantes o intermediarios, denominado *kafala* ("garantizar" o "brindar cuidado de"). Bajo este programa, un trabajador foráneo recibe visa

¹⁴ Winckler, Onn. "Labor Migration to the GCC States: Patterns, Scale, and Policies". En: *Viewpoints. Migration and the Gulf*, p. 11.

¹⁵ Tomada de: Mesa Delmonte, Luis. "Las migraciones en la región del Medio Oriente". En: Colectivo de autores. *Migraciones internacionales en el mundo contemporáneo: estudio de casos*, p. 97.

de entrada y permiso de residencia temporal solo si existe algún nacional que se responsabilice de él. El *khafeel* (empleador o patrocinador) es quien se responsabiliza financiera y legalmente del trabajador foráneo, y firma un contrato a tales efectos con su respectivo Ministerio del Trabajo. Si el trabajador viola el contrato, estará obligado a abandonar el país inmediatamente, asumiendo sus propios costos.¹⁶

La contratación se efectúa a través de agencias oficiales o privadas, principalmente de origen asiático. Éstas aseguran a la vez las competencias profesionales y el buen estado de salud de los candidatos. El trabajador tiene que reembolsar la cantidad de dinero adelantada para su viaje y su visado y además pagar un derecho por el servicio prestado. Este reembolso le supone al trabajador el salario de uno o varios años.

Este es un sistema minado por irregularidades y violaciones de los derechos de la mano de obra contratada. La mayor parte de los países no aplican sus leyes laborales a estos empleados, ni se ponen en práctica las convenciones de la Organización de Naciones Unidas (ONU) o de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Las condiciones de pago para los trabajadores asiáticos son más bajas que las de los nacionales y las de los trabajadores emigrantes árabes.

El perfil laboral de los migrantes agrupa un amplio mosaico de ocupaciones en diversas esferas. Generalmente se concentran en los sectores más duros y menos cualificados del mercado laboral como en la industria del petróleo, la construcción y los servicios, sobre todo el servicio doméstico.

*Con independencia de las variaciones en la estructura de la fuerza de trabajo inmigrante en los diversos países de la zona, estos se pueden encontrar en todos los niveles de actividad y capacitación: construcción, servicios domésticos, profesionales, universitarios, etc. En algunos países como Kuwait, Omán y Emiratos Árabes Unidos han llegado a estar representados en las fuerzas policiales y militares. La mano de obra nacional ha ocupado un lugar marginal en todos los sectores, salvo en la administración pública.*¹⁷

Se contempla también una creciente tendencia a la feminización de estas migraciones. Un número cada vez mayor de mujeres asiáticas se incorporan al mercado laboral del Golfo Pérsico y el Medio Oriente. Las trabajadoras migrantes suelen encontrarse en los denominados sectores "invisibles", como el trabajo doméstico y la prestación de cuidados en el hogar (tanto atención de niños como de ancianos), donde las leyes laborales del país de destino

¹⁶ Mesa Delmonte, Luis. Ob. Cit., p. 95.

¹⁷ Álvarez Acosta, María E. *Los patrones migratorios en Medio Oriente: apuntes preliminares*, p. 14.

habitualmente no las protegen y quedan libres ante los elevados niveles de explotación y abuso.

En la siguiente tabla¹⁸ se muestra cómo incrementó el porcentaje de mujeres en detrimento de los hombres en algunos países del Golfo Pérsico:

TRABAJADORAS Y TRABAJADORES MIGRANTES EN PAÍSES SELECCIONADOS							
	Total	Hombres	Mujeres		Total	Hombres	Mujeres
		%	%			%	%
Bahrein (2003)	221 546	83	17	Bahrein (2007)	373 656	84	16
Kuwait (1999)	1 023 628	79	21	Kuwait (2001)	968 960	78	22
Qatar (2001)	36 246	82	18	Qatar (2005)	53 936	78	22
Arabia Saudita (1974)	391 000	95	5	Arabia Saudita (2000)	3 000 000	64	36
Emiratos Arabes Unidos (1980)	505 000	95	5	Emiratos Arabes Unidos (2000)	1 300 000	67	33
Omán (1993)	432 000	90	10	Omán (2001)	530 000	66	35

Consecuencias de la "Primavera árabe" sobre la emigración económica en la región: el caso de Libia.

Desde diciembre del 2010 una serie de levantamientos populares se expandieron por el Norte de África y el Medio Oriente. Empezando por Túnez, los levantamientos en Egipto, Bahrein, Siria, Yemen y Libia, así como el descontento en Jordania, Oman, Kuwait, Líbano, Palestina e Iraq y su menor extensión hacia Marruecos y Argelia son ahora considerados como la "Primera árabe".

Los levantamientos y el conflicto en Libia han alterado e introducido nuevos patrones migratorios en la región. Ha tenido lugar una gran escala de migraciones de retorno desde Libia, provocando que los migrantes económicos se transformen en migrantes forzados que tengan que adoptar canales irregulares de migración en función de sobrevivir en medio del actual conflicto.

Gran variedad de fuentes han aportado cifras y datos sobre esta problemática. Aún es muy difícil de cuantificar los flujos por las irregularidades que se comenten durante los mismos.

No obstante, algunas fuentes citan que la crisis humanitaria dentro de Libia ha producido la emergencia de una crisis de refugiados en la región, con un incremento flujo de libios hacia Túnez y Egipto. Se estima que cerca de 300 000 trabajadores extranjeros han cruzado las fronteras de estos países¹⁹. La mayoría de ellos no dispone de los medios económicos para regresar a sus países de

¹⁸ Tomado de: *Trabajadoras y trabajadores migrantes: hacia una igualdad de derechos y oportunidades*. Informe OIT. 2008, p. 2.

¹⁹ Gurman, Hannah. *Migrant Workers in Libya*. 2011.

origen y llegan a los campamentos de refugiados solamente con su ropa puesta luego de ser víctimas de robos, violencia o discriminación racial, como es el caso de los migrantes africanos.

Las autoridades internacionales estiman cerca de 17 000 refugiados en Choucha, de ellos 10 000 de origen bangladeshi y los otros 7 000 provienen mayoritariamente de países de África subsahariana²⁰. Los esfuerzos de repatriación son muy variables, algunos países realizan esfuerzos coordinados para regresar a sus nacionales a casa, mientras que otros no tienen un país al que regresar como es el caso de los somalíes y los palestinos. En este mismo sentido, el número de migrantes subsaharianos que abandonan Libia es mucho menor que el número de migrantes norafricanos o asiáticos. Esto sugiere que los migrantes subsaharianos pudieran estar atrapados en Libia convirtiéndose como "involuntarily immobile"²¹.

Otras fuentes citan que de los aproximadamente 70 000 u 80 000 bangladeshis que trabajaban en Libia antes de la crisis actual, cerca de 30 000 fueron repatriados en abril de 2011 con la asistencia de la Organización Internacional de las Migraciones (OIM). Se estima que entre 35 000 y 45 000 aún permanezcan en Libia. En el mes de abril, cerca de 1 000 aún estaban en los campamentos de refugiados como el de Ra' Ajdir en la frontera entre Túnez y Libia esperando a ser repatriados.²²

Por otra parte se reporta la violencia e insalubridad que impera en estos campos de refugiados. Ya se han reportado invasiones de la población civil a algunos de ellos en busca de alimentos, acciones que han costado la vida de varios refugiados. Se calcula que al menos 1 400 migrantes y refugiados han muerto tratando de escapar de Libia por vía marítima²³, algunos probablemente bajo los ojos de las fuerzas europeas encargadas de la operación Hermes, iniciativa de FRONTEX para prevenir la llegada a las costas europeas de una oleada masiva de refugiados provenientes del Magreb.

Las afectaciones de esta situación también se verán reflejadas en el monto del envío de remesas a la región asiática. La inseguridad de la mayoría de su población radicada en este país traerá serias afectaciones a la economía local de Bangladesh y Filipinas, dependiente de los envíos de sus familiares en Libia. La reinserción de estos migrantes en nuevos mercados laborales también se vuelve difícil en la medida en que toda la región está siendo afectada indistintamente por la misma crisis política estructural. El tránsito

²⁰ Chen, Michelle. *Migrant Refugees Swept into Revolutions in Libya and Bahrain*. 2011.

²¹ Bonfiglio, Ayla. *North Africa in Transition: Mobility, Forced Migration and Humanitarian Crises*, p. 2.

²² *Bringing Bangladeshi Migrant Workers Home from Libya*. 2011.

²³ *From Arab Revolutions to Mediterranean Refugee Crises*. 2011.

hacia una Europa patrullada y convertida en fortaleza se vuelve más difícil aún, incluso la percepción europea de estas poblaciones luego de las revueltas árabes, expandidas en alguna medida hacia las plazas del viejo continente, se hace más tendenciosa, prejuiciosa e inflexible ante la presencia e inserción de migrantes de origen oriental.

Apuntes finales

Este proceso permanente de migración laboral temporal a gran escala incrementa las tensiones sociales y representa un reto a la integración económica, política y cultural de las sociedades árabes debido al encuentro de valores, costumbres y lenguas diferentes que esto supone.

El monto migratorio de trabajadores extranjeros presiona sobre la estabilidad económica por la cantidad que representan en la fuerza laboral del país. Se depende de los trabajadores extranjeros para el desarrollo de las principales áreas de los planes económicos. Esto supone una vulnerabilidad potencial para aquellos estados cuyo potencial humano es incapaz de satisfacer las demandas nacionales.

Como elemento positivo de este proceso migratorio sur-sur podemos señalar que permite a los países emisores, principalmente asiáticos, aliviar su mercado laboral interno y obtener dividendos por vías alternativas como las remesas en el marco de un espacio transnacional que mantiene en contacto al migrante con su región de origen.

El caso del conflicto libio y el costo social que representa para su población inmigrante evidencia las problemáticas que esto supone para la seguridad de los países vecinos, receptores no solo de los refugiados libios sino, también, de los trabajadores extranjeros residentes en el país desde la década de los 90.

Bibliografía

Abu-Warda, Najib. "Las migraciones internacionales". En: *El Islam en Europa hoy*. Revista en Internet. 2008. (Consultado 13 de marzo 2010); pp. 33-50. Disponible en: <http://revistas.ucm.es/ccr/11354712/articulos/ILUR0707550033A.PDF>

Álvarez Acosta, María E. *Los patrones migratorios en Medio Oriente: apuntes preliminares*. Ponencia presentada en el XVIII Simposio Electrónico Internacional. 2008. (Consultada 3 de diciembre 2008). Disponible en: www.ceid.edu.ar.

- _____. *Migraciones humanas: consideraciones teórico-metodológicas* (Artículo en Internet). 2003. (Consultado 26 de noviembre de 2010). 18 p. Disponible en: www.uh.cu/centros/cemi/elena.htm
- Bringing Bangladeshi Migrant Workers Home from Libya*. 2011. (Consultado 21 de octubre 2011). Disponible en: <http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/COUNTRIES/MENAEXT/LIBYAE/XTN/0,,contentMDK:22898585~menuPK:50003484~pagePK:2865066~piPK:2865079~theSitePK:410780,00.html>
- Bonfiglio, Ayla. *North Africa in Transition: Mobility, Forced Migration and Humanitarian Crises*. 2011. (Consultado 15 de octubre 2011). Disponible en: <http://www.imi.ox.ac.uk/pdfs/north-africa-in-transition-workshop-report>
- Castles, Stephen. "Migración internacional a comienzos del siglo XXI: tendencias y problemas mundiales". En: *Revista internacional de ciencias sociales*. (s.l.). 2000; 165: 17-32.
- Chen, Michelle. *Migrant Refugees Swept into Revolutions in Libya and Bahrain*. 2011. (Consultado 21 de octubre 2011). Disponible en: http://www.inthesetimes.com/working/entry/7102/refugees_meet_revolution_in_libya_and_bahrain/
- From Arab Revolutions to Mediterranean Refugee Crises*. 2011. (Consultado 21 de octubre 2011). Disponible en: <http://franckduvell.posterous.com/from-arab-revolutions-to-mediterranean-refuge>
- Gurman, Hannah. *Migrant Workers in Libya*. 2011. (Consultado 21 de octubre 2011). Disponible en: http://www.fpif.org/articles/migrant_workers_in_libya
- Herrera Carassou, Roberto: *La perspectiva teórica en el estudio de las migraciones*. México: Siglo XXI Editores, 2006, 232 p
- Itzigsohn, José y Silvia Giorguli Saucedo. "Inmigrant Incorporation and Sociocultural Transnationalism". En: *International Migration Review*. New York. 2000. 3 (36): 766-798.
- Jureidini, Ray. *Inmigración laboral en Medio Oriente*. 2004. (Consultado 15 de septiembre 2010). Disponible en: http://old.redtercermundo.org.uy/revista_del_sur/texto_completo.php?id=2492
- Las migraciones en Asia*. 2007. (Consultado 2 de julio 2010). Disponible en: www.fidh.org/IMG/pdf/Migraciones_Asie_esp.pdf
- Los movimientos migratorios Sur-Sur, África Del Norte, Oriente Próximo, Turquía y el Golfo*. 2007. (Consultado 2 de julio 2010). Disponible en: www.fidh.org/IMG/pdf/Migraciones_ANMO_esp.pdf
- Martínez Gómez, Luis J. *Migración transnacional y presencia sociopolítica transmigrante*. 2000. (Consultado 3 de septiembre 2010). Disponible en: www.pa.gob.mx/publica/rev_15/migración.pdf
- Mesa Delmonte, Luis. "Las migraciones en la región del Medio Oriente". En: Colectivo de autores. *Migraciones internacionales en el mundo contemporáneo: estudio de casos*. México: Universidad de Quintana Roo, 2010. 473 p.
- Pinyol i Jiménez, Gemma. "Asia, un continente en movimiento". En: *Anuario Asia Pacífico*. (Consultado 21 de octubre 2011): 383-393. Disponible en: www.anuarioasiapacifico.es/anuario2007/php/visit.php?docfile.pdf
- Rousseau, Simba. *La situación apremiante de los trabajadores migrantes en Medio Oriente y el Norte de África*. 2011. (Consultado 15 de octubre 2011) Disponible en: <http://www.globalresearch.ca/index.php?context=va&aid=24879>

Trabajadoras y trabajadores migrantes: hacia una igualdad de derechos y oportunidades. Informe OIT. 2008. (Consultado 15 de octubre 2011). Disponible en: www.oei.es/pdf2/trabajadores-migrantes-oit.pdf

Winckler, Onn. "Labor Migration to the GCC States: Patterns, Scale, and Policies". En: *Viewpoints. Migration and the Gulf*. 2010. (Consultado 18 de julio 2011): pp. 9-12. Disponible en: www.mei.edu.



Centro de Estudios Internacionales para el Desarrollo

16

INTERNATIONAL RESEARCH CENTER FOR DEVELOPMENT

*CENTRO DE ESTUDOS INTERNACIONAIS
PARA O DESENVOLVIMENTO*

*CENTRE D'ÉTUDES INTERNATIONALES
PAR LE DÉVELOPPEMENT*

*CENTRUM STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH
NA RZECZ ROZWOJU*

국제 개발 연구소

Enviar correspondencia a:

**Centro de Estudios Internacionales para el Desarrollo - CEID
Av. Juan Bautista Alberdi 6043 8°
C1440AAL - Buenos Aires
Argentina**

**Telefax: (5411) 3535-5920
admin@ceid.edu.ar
www.ceid.edu.ar**
